

DECRETO NACIONAL 894/2001

INCOMPATIBILIDAD ENTRE EL COBRO DE HABERES PREVISIONALES Y REMUNERACION POR CARGO EN LA FUNCION PUBLICA

BUENOS AIRES, 11 de Julio de 2001
BOLETIN OFICIAL, 13 de Julio de 2001
Vigente/s de alcance general

EFECTO ACTIVO

MODIFICA Decreto Nacional 8.566/61 Art.1
ANEXO I, POR ART. 1

MODIFICA Decreto Nacional 9.677/61 Art.8
POR ART. 7

GENERALIDADES

Síntesis:

SE ESTABLECE LA INCOMPATIBILIDAD ENTRE EL COBRO DE UN HABER PREVISIONAL Y LA PERCEPCION DE REMUNERACION POR CARGO EN LA FUNCION PUBLICA.

NOTICIAS ACCESORIAS:

NUMERO DE ARTICULO QUE ESTABLECE LA ENTRADA EN VIGENCIA: 8
FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA: 13/07/2001
OBSERVACION: POR RES. 27/2001 DE LA SECRETARIA PARA LA MODERNIZACION DEL ESTADO, SE ACLARA QUE LA INCOMPATIBILIDAD NO COMPRENDE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE PERCIBAN BENEFICIOS PREVISIONALES (B.O. 24/08/2001)

TEMA

REMUNERACION-COBRO DE SALARIOS-BENEFICIOS
PREVISIONALES-INCOMPATIBILIDAD DE CARGOS

VISTO

VISTO el Régimen sobre Acumulación de cargos, funciones y/o pasividades para la Administración Pública Nacional aprobado por el Decreto N 8566 del 22 de septiembre de 1961, sus modificatorios y complementarios, y

Ref. Normativas: Decreto Nacional 8.566/61

CONSIDERANDO

Que mediante el precitado acto se establecieron las normas sobre incompatibilidades y acumulaciones autorizadas de cargos, funciones y/o pasividades para el personal de la Administración Pública Nacional dentro de su jurisdicción, y entre ésta y los otros poderes del Estado Nacional, las provincias y los municipios.
Que los principios que inspiraron el dictado de las referidas disposiciones orientados a estructurar un régimen restrictivo tendiente a reducir al mínimo la acumulación de cargos en la función pública, y a establecer un régimen especial para jubilados y retirados, se fueron debilitando con el dictado de sucesivas normas modificatorias, complementarias y de excepción.
Que, en atención a los fundamentos explicitados y en el marco del proceso de modernización del Estado en curso, resulta necesario hacer extensivo el referido concepto a la percepción de beneficios de pasividad, estableciendo la incompatibilidad entre el cobro de un haber previsional y la percepción de remuneración por el cargo

correspondiente y concediendo al personal involucrado la posibilidad de optar entre la percepción de uno de los citados emolumentos.

Que, en atención al principio de igualdad ante la ley, se dispone que esa incompatibilidad debe tener alcance general, comprendiendo a todas las personas que se desempeñan en la Administración Pública Nacional, con independencia del régimen o vinculación laboral o contractual a la que estén sujetas.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 99 inciso 1 de la Constitución Nacional. Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

artículo 1:

Artículo 1 - (Nota de Redacción) Incorpora último párrafo del artículo 1 del Capítulo I del Decreto N. 8566/61.

artículo 2:

Art. 2 - El personal alcanzado por las disposiciones del artículo 1 del presente deberá formular dentro del plazo de TREINTA (30) días corridos a partir de su publicación la opción entre:

- a) la percepción del haber previsional o de retiro y continuar en el desempeño de la función, cargo o relación contractual, sin percibir la contraprestación correspondiente.
- b) solicitar la suspensión de su haber previsional o de retiro durante el desempeño simultáneo con el cargo, función o contrato, percibiendo la retribución correspondiente al mismo o el monto del contrato.

A partir de la vigencia del presente, el plazo para ejercer la opción prevista en este artículo para el personal ingresante de acuerdo con las regulaciones respectivas o por celebración de contratos, será de QUINCE (15) días corridos contados a partir de la notificación de la designación o celebración del contrato, según sea el caso.

artículo 3:


Art. 3 - Al formular la opción prevista en el artículo 2 inciso b) del presente, las personas involucradas deberán acreditar ante la Unidad de Recursos Humanos de su jurisdicción, la presentación de la solicitud de suspensión del beneficio previsional o haber de retiro en el organismo previsional correspondiente, en su caso.

artículo 4:


Art. 4 - Extiéndese a todas las personas que se desempeñan en la Administración Pública Nacional, con independencia de su vinculación laboral o contractual, la obligación de presentar una declaración jurada de no estar incurso en la incompatibilidad establecida por las disposiciones del artículo primero. El falseamiento de la declaración jurada o su falta de presentación constituirá incumplimiento grave y será causal de cesantía, despido con causa o de rescisión contractual según el régimen que corresponda.

artículo 5:


Art. 5 - Los titulares de la Unidad de Recursos Humanos y de la Unidad de Auditoría Interna de cada jurisdicción, organismo descentralizado o entidad, serán responsables del estricto cumplimiento de las normas que se fijan por el presente. A tal efecto, los titulares de las Unidades de Recursos Humanos deberán certificar la formulación de la opción dentro del plazo citado o la falta de cumplimiento de la misma, para la aplicación de las disposiciones disciplinarias que correspondan en su caso, informando dicha circunstancia a las Unidades de Auditoría Interna.

 **artículo 6:**


Art. 6 - Facúltase a la SECRETARIA PARA LA MODERNIZACION DEL ESTADO de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS a dictar las normas complementarias, interpretativas y aclaratorias del presente decreto.

 **artículo 7:**

Art. 7 - (Nota de Redacción) Sustituye la última parte del artículo 8 del Decreto N. 9677 del 27 de octubre de 1961.

 **artículo 8:**

Art. 8 - El presente decreto entrará a regir a partir de su publicación en el Boletín Oficial.

 **artículo 9:**

Art. 9 - Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese.